



# ***COMUNE DI TERNATE***

## **PROVINCIA DI VARESE**

**DECRETO N. 000015 DEL 09.09.2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI ASSEGNATI AL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2019 DAL COMUNE DI TERNATE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno 9, del mese di SETTEMBRE, presso la residenza municipale di TERNATE,

### **IL SINDACO**

VISTO l'art. 42 del contratto 16.05.2001 il quale stabilisce che al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto degli incarichi aggiuntivi conferiti, in misura non superiore al 10% del monte salari, come determinato dal CCNL di categoria e dell'ARAN;

VISTA la Convenzione per la Gestione in forma Associata del Servizio di Segreteria Comunale tra il comune di Ternate, Daverio e Besano:

RITENUTO necessario attribuire al Segretario Comunale gli obiettivi da raggiungere per l'anno 2019;

RITENUTO

di individuare per l'anno 2019 i seguenti obiettivi da assegnare al Segretario Comunale:

1. Adempimenti in materia di anticorruzione di cui alla legge n. 190 del 2012. A riguardo il criterio di valutazione è individuato nell'attivazione degli adempimenti previsti dalla legge n. 190 del 2012, l'aggiornamento del P.T.P.C. tutte le volte che si rendesse opportuno intervenire nel corso dell'anno;
2. Prestare attività di collaborazione e di assistenza giuridico - amministrativa fattiva in merito nelle riunioni della Giunta e del Consiglio e su richiesta

dell'amministrazione in relazione alla realizzazione di interventi programmati e voluti dagli amministratori. I criteri specifici di valutazione del predetto obiettivo sono:

- a) attività propositiva svolta;
  - b) risultati conseguiti;
3. Prestare attività in qualità di componente/presidente della delegazione trattante;
  4. Prestare attività di coordinamento e sovrintendenza dei Titolari di Posizione organizzativa;
  5. Rogare, su richiesta dell'ente, i contratti nei quali l'ente è parte;
  6. Monitoraggio dei compiti assegnati ai dipendenti finalizzato al miglioramento dei servizi;

DATO ATTO che compete al Sindaco provvedere all'assegnazione degli obiettivi e procedere alla valutazione del Segretario Comunale, sentito l'OIV;

#### DECRETA

1. di assegnare al Segretario Comunale gli obiettivi per l'anno 2019, in premessa meglio specificati;
2. di dare atto che il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale verrà accertato con successiva valutazione;
3. di fissare nei termini che seguono il voto da attribuire in concreto in sede di valutazione degli obiettivi assegnati, avuto riguardo al loro grado di raggiungimento:

- da 95 a 100 -----  
ECCELLENTE

- da 85 a 94,99 -----  
BUONO

- da 75 a 84,99 -----  
DISCRETO

- da 60 a 74,99 -----  
ADEGUATO

- da 0,00 a 59,99 -----  
INADEGUATO

4. di precisare che il voto massimo complessivo attribuibile, al termine della valutazione, è fissato in 100, chiarendo che:
  - per un punteggio fino a 59,99 non spetterà al Segretario Comunale alcuna indennità di risultato;
  - per un punteggio, da 60 a 74,99 spetterà al Segretario Comunale un'indennità di risultato pari al 2% (due per cento) del monte salari dell'anno di riferimento;
  - per un punteggio, da 75 a 84,99 spetterà al Segretario Comunale un'indennità di risultato pari al 5 % (cinque per cento) del monte salari dell'anno di riferimento;
  - per un punteggio, da 85 a 94,99 spetterà al Segretario Comunale un'indennità di risultato pari al 7 % (sette per cento) del monte salari dell'anno di riferimento;
  - per un punteggio, da 95 a 100 spetterà al Segretario Comunale un'indennità di risultato pari al 10 % (dieci per cento) del monte salari dell'anno di riferimento;
5. di dare atto che alla valutazione del Segretario Comunale provvederà il Sindaco;
6. di disporre che copia del presente decreto sia trasmessa in comunicazione al Segretario Comunale;
7. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi della legge n. 69 del 2009 e ss.mm.ii.;
8. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato sul Portale "Amministrazione Trasparente" nella sez. dedicata alle performance.

IL SINDACO  
Lorenzo Baratelli